

# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

## ANNUAL REPORT

### CÔNG TY CỔ PHẦN ÂU LẠC /AULAC CORPORATION

#### Năm 2025 /Year 2025

#### I. Thông tin chung/General information

##### 1. Thông tin khái quát/General information

- Tên giao dịch/Trading name: Công ty Cổ phần Âu Lạc /Aulac Corporation
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số/Business Registration Certificate No.: 0302704796
- Vốn điều lệ/Charter capital: 564.706.200.000 VND
- Vốn chủ sở hữu/Owner's capital: 1.401.380.310.711 VND
- Địa chỉ: 117 Nguyễn Cửu Vân, Phường Gia Định, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam  
Address: 117 Nguyen Cuu Van Street, Gia Dinh Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam.
- Số điện thoại/Telephone: (+84 - 28) 6258 9922
- Số fax/Fax: (+84 - 28) 6258 9933
- Văn phòng đại diện: Số 5A Võ Thị Sáu, Phường Ngô Quyền, TP. Hải Phòng, Việt Nam.  
Representative office: No. 5A Vo Thi Sau, Ngo Quyen Ward, Hai Phong City, Vietnam.
- Website: [www.aulac.com.vn](http://www.aulac.com.vn)
- Mã cổ phiếu/Securities code: ALC
- Quá trình hình thành và phát triển/Establishment and development process:

+ Công ty Cổ phần Âu Lạc thành lập ngày 04/09/2002.

*Aulac Corporation was established on September 4, 2002.*

+ Ngay từ ngày đầu thành lập Công ty đã định hướng xây dựng chiến lược phát triển và triển khai hoạt động trên lĩnh vực vận tải xăng dầu bằng đường biển trong nước và quốc tế. Đến nay Công ty đã thiết lập được quan hệ hợp tác với nhiều đối tác lớn trong nước như Thalexim, Petimex, Global Tanker v.v... và đối tác ngoài nước như Shell, Exxon Mobile, Trafigura, PT AKR, Vitol, Petron, Chevron, v.v...

*Since its inception, the Company has set a strategic direction for development and operations in the field of domestic and international maritime petroleum transportation. Up to now, the Company has established cooperative relationships with many major domestic partners such as Thalexim, Petimex, Global Tanker, etc. as well as international partners such as Shell, Exxon Mobile, Trafigura, PT AKR, Vitol, Petron, Chevron, etc.*

+ Đến nay, đội tàu Công ty có 8 chiếc tàu dầu với tổng trọng tải 119.581 DWT. Đồng thời, Công ty đã đáp ứng được năng lực quản lý và khai thác đội tàu theo tiêu chuẩn quốc tế, đáp ứng được

các lần kiểm tra (vetting) của các hãng dầu lớn trên thế giới như Shell, Exxon Mobile, PetroChina, Petron...

*At present, the Aulac's fleet consists of 8 oil tankers with a total tonnage of 119,581 DWT. Additionally, the Company has complied with the management and operational standards with international standards, successfully passing vetting inspections by global oil majors such as Shell, ExxonMobil, PetroChina, Petron, etc.*

+ Công ty Cổ phần Âu Lạc đã được Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội chấp thuận đưa cổ phiếu của Công ty (mã chứng khoán: ALC) giao dịch trên thị trường UPCoM với ngày giao dịch đầu tiên là ngày 15/01/2026.

*Aulac Corporation has been approved by the Hanoi Stock Exchange to list its shares (stock code: ALC) on the UPCoM market, with the first trading day being January 15, 2026.*

## 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh/Business lines and locations of the business:

- Ngành nghề kinh doanh chính của Âu Lạc là vận tải xăng dầu đường biển trong nước và quốc tế.

*The main business lines of Aulac are domestic and international maritime petroleum transportation.*

- Địa bàn kinh doanh: nội địa Việt Nam và khu vực Đông Nam Á, một số nước Châu Á như Trung Quốc, Ấn Độ, Maldives, ... đang là vùng hoạt động chính đối với đội tàu dầu.

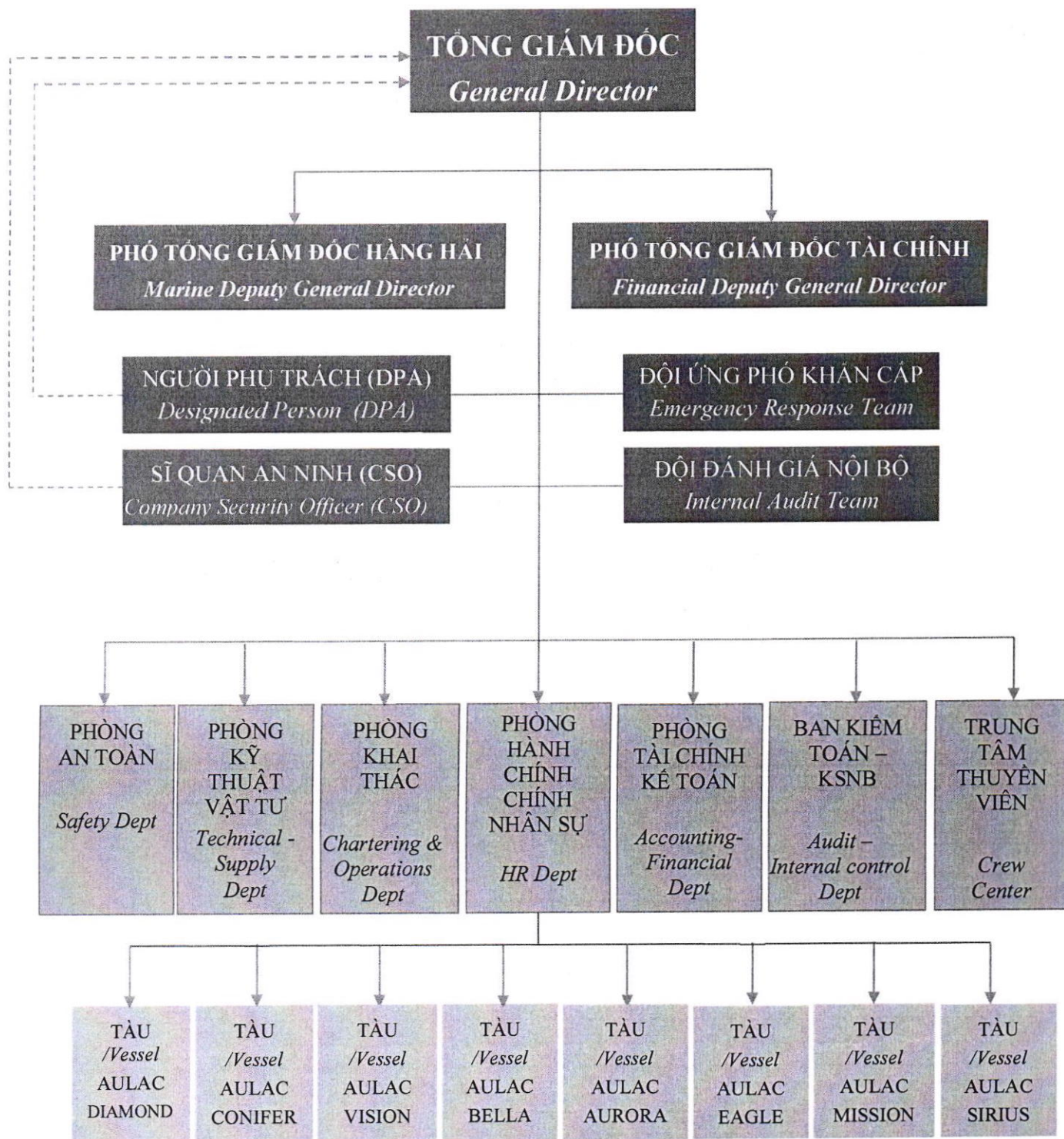
*Location of business: Vietnam domestic and Southeast Asia, some Asian countries such as China, India, Maldives, ... are the main operating areas for the oil fleet.*

## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý/Information about governance model, business organization and managerial apparatus

- Mô hình quản trị: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Tổng giám đốc.

*Governance model: General Meeting of Shareholders, Board of Directors, Board of Supervisors and Board of General Directors.*

- Cơ cấu bộ máy quản lý/*managerial apparatus*:



- Các công ty con, công ty liên kết: không có.  
*Subsidiaries, associated companies: none.*

#### 4. Định hướng phát triển/Development orientations

Các mục tiêu chủ yếu của Công ty, chiến lược phát triển trung và dài hạn, các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty; cũng như định hướng hoạt động của Công ty trong các năm sắp tới như sau:

*Main objectives of the Company, development strategies in medium and long term, corporate objectives with regard to corporate environment, society and community Sustainability, as well as the Company's operational direction for the coming years as follows:*

+ Tình hình chính trị trên thế giới có nhiều biến động, mục tiêu sắp tới của Công ty là phát triển hoạt động kinh doanh, giữ vững thị phần hiện tại và từng bước mở rộng thị trường trong thời gian sắp tới.

*The world political situation is volatile, the Company's upcoming goal is to develop business activities, maintain current market share and gradually expand the market in the near future.*

+ Tiếp tục làm tốt công tác tối ưu hóa tài chính của Công ty để việc sử dụng đồng vốn cổ đông được hiệu quả nhất.

*Continue to optimize the Company's finances to make the most effective use of shareholders' capital.*

+ Thông qua việc tăng cường công tác quản trị và giám sát trong giai đoạn triển khai dự án đóng tàu, Công ty hướng tới mục tiêu hoàn thành dự án đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng kỹ thuật và tối ưu hiệu quả khai thác của đội tàu sau khi được bàn giao.

*During the implementation of ship building project, the company manage and monitor to complete the shipbuilding project as schedule, ensuring technical quality and optimizing the operational efficiency of the fleet after delivery.*

+ Đầu tư vào các lĩnh vực khác, mở rộng ngành nghề kinh doanh.

*Invest in other fields, expand business lines.*

+ Nâng cao trình độ và tính chuyên nghiệp của nguồn nhân lực toàn Công ty, bao gồm bộ phận thuyền viên và văn phòng. Tiếp tục công tác tuyển dụng, đào tạo thuyền viên có chất lượng cao.

*Improve the qualifications and professionalism of the entire Company's human resources, including crew and office staff. Continue to recruit and train high-quality crew members.*

+ Hoàn thiện, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA3, đáp ứng các tiêu chuẩn và tuân thủ các Công ước Quốc tế về hàng hải, các nghị định, quy định mới được ban hành nhằm đảm bảo việc vận hành an toàn và hiệu quả đội tàu Công ty.

*Complete and improve the quality of the Company's Safety Management system according to TMSA3 standards, meet standards and comply with International Maritime Conventions, newly issued decrees and regulations to ensure safe and efficient operation of the Company's fleet.*

+ Quản trị chi phí hiệu quả, tiết giảm chi phí hợp lý trong hoạt động của Công ty.

*Effective cost management, reasonable cost reduction in the Company's operations.*

## 5. Các rủi ro/Risks

Tình hình thị trường mặc dù đã dần hồi phục nhưng vẫn còn nhiều thách thức. Chính sách về thuế liên tục thay đổi của tổng thống Trump gây ảnh hưởng đến kinh tế toàn cầu. Các khách hàng có xu hướng kết hợp các lô hàng nhỏ và thuê tàu lớn nhằm giảm giá cước. Ngoài ra, sự quản lý chặt chẽ của các ngân hàng cũng làm khách hàng gặp nhiều khó khăn khi mở L/C dẫn đến tăng thời gian tàu neo chờ, ảnh hưởng đến kế hoạch hành trình của tàu. Một số chủ hàng chủ động sử dụng các tàu nước ngoài có trọng tải lớn, có vị trí mở tàu thuận lợi, sẵn sàng hạ giá để cạnh tranh trực tiếp với đội tàu của các công ty vận tải biển Việt Nam. Điều này gây ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động kinh doanh của các công ty vận tải biển trong nước, trong đó có đội tàu của Công ty Âu Lạc.

*Although the market situation has gradually recovered, there are still many challenges. President Trump's constantly changing tax policies have impacted the global economy. Customers tend to combine small shipments and charter large ships to reduce freight rates. In addition, strict management by banks also makes it difficult for customers to open L/C, leading to increased waiting time for ships, affecting the ship's itinerary. Some shippers proactively use foreign ships with large tonnage, favorable opening locations, and are willing to lower prices to compete directly with the fleets of Vietnamese shipping companies. This greatly affects the business activities of domestic shipping companies, including the Aulac's fleet.*

Diễn biến phức tạp của kinh tế và chính trị thế giới khiến thị trường xăng dầu có nhiều biến động. Chiến sự ngày càng phức tạp giữa Nga - Ukraine, căng thẳng Israel - Iran trong năm 2025 khiến giá dầu và chi phí đầu vào vẫn chưa ổn định.

*The complicated developments of the world economy and politics have caused many fluctuations in the oil market. The increasingly complicated war between Russia and Ukraine, the Israel-Iran tensions in 2025 have caused oil prices and input costs to remain unstable.*

## II. Tình hình hoạt động trong năm/Operations in the Year

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh/Situation of production and business operations

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025:

*Results of business operations in 2025:*

+ Tổng doanh thu: 1.312 tỷ VNĐ, đạt 94% so với kế hoạch trình ĐHCĐ 2025 và giảm 16% so với thực hiện năm 2024

*Total revenue: 1,312 billion VND, reaching 94% of the plan submitted to the 2025 Shareholders' Meeting and decreasing 16% compared to 2024*

+ Lợi nhuận trước thuế: 355 tỷ VNĐ, đạt 161% so với kế hoạch trình ĐHCĐ 2025 và tăng 9% so với thực hiện năm 2024

*Profit before tax: 355 billion VND, reaching 161% of the plan submitted to the 2025 Shareholders' Meeting and increasing 9% compared to 2024*

Tổng doanh thu năm 2025 giảm 16% so với năm 2024, trong đó, doanh thu vận tải giảm đến 13% so với năm trước do giá cước vận chuyển và số chuyến thực hiện giảm. Công ty kiểm soát tốt các chi phí vận hành, tốc độ giảm của chi phí thấp hơn nhiều so với doanh thu nên lãi gộp tăng cao. So với năm 2024, chi phí tài chính giảm đến 37% chủ yếu do lãi vay giảm. Vì vậy, lợi nhuận trước thuế năm nay đạt 161% kế hoạch và tăng 9% so với thực hiện năm 2024.

*Total revenue in 2025 decreased by 15% compared to 2024, of which transportation revenue decreased by 13% compared to the previous year because freight and the number of voys decreased.*

The company effectively controlled its operating costs, and cost reduction was much slower than that of revenue, resulting in a significant increase in gross profit. Compared to 2024, financial expense decreased by 37% mainly due to interest expenses. Therefore, pre-tax profit this year reached 161% of the plan and increased by 9% compared to 2024.

## 2. Tổ chức và nhân sự/Organization and Human resource

### - Danh sách Ban điều hành/List of the Board of Management

STT No.	Họ và Tên Name	Chức vụ Position	Số cổ phần sở hữu Number of shares
1	Ông Mai Văn Tùng <i>Mr. Mai Van Tung</i>	Tổng Giám đốc <i>General Director</i>	332.672 CP 332,672 shares
2	Ông Lê Hồng Sơn <i>Mr. Le Hong Son</i>	Phó Tổng Giám đốc Hàng Hải <i>Marine Deputy General Director</i>	0 CP 0 shares
3	Ông Hồ Văn Thiện <i>Mr. Ho Van Thien</i>	Phó Tổng Giám đốc Tài chính <i>Financial Deputy General Director</i>	25.628 CP 25,628 shares
4	Bà Lê Thị Như Vân <i>Ms. Le Thi Nhu Van</i>	Kế toán trưởng <i>Chief Accountant</i>	0 CP 0 shares

- Những thay đổi trong ban điều hành trong năm: không.

*Changes in the Board of Management: None.*

- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động/  
*Number of staffs. Brief information and changes on the employee's policies:*

+ Tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Công ty có 342 nhân viên. Công ty luôn xác định rõ ràng nguồn nhân lực là tài sản quý giá nhất của Âu Lạc. Công ty luôn định hướng phát triển, quan tâm đến việc xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý và thuyền viên chuyên nghiệp để đưa Âu Lạc phát triển bền vững.

*As of December 31, 2025, the Company has 342 employees. The Company always clearly identifies human resources as the most valuable asset of Aulac. The Company always orients towards development, paying attention to building and training a team of professional managers and crew members to bring Aulac to sustainable development.*

+ Huấn luyện, đào tạo nâng chức danh cho 34 sỹ quan, thuyền viên.

*Training and upgrading of titles for 34 officers and crew members.*

+ Tiến hành đào tạo huấn luyện các chương trình quan trọng cho nhiều sỹ quan, thuyền viên như: 05 đợt huấn luyện thuyền viên mới; 03 khóa huấn luyện “Nhận diện mối nguy và Đánh giá rủi ro”; 02 đợt huấn luyện “Hội thảo về ngành hàng hải và đóng tàu”; 01 khóa huấn luyện “Bảo hiểm hàng hải”; 02 khóa huấn luyện nâng cao nghiệp vụ; 02 khóa huấn luyện “Điều tra tai nạn, Sự cố hàng hải”; 02 khóa huấn luyện “An ninh mạng hàng hải”; 01 khóa huấn luyện “Lãnh đạo và làm việc nhóm”; 01 đợt huấn luyện “Cập nhật CSO”.

Conducting important training programs for many officers and crew members, including: 5 new crew training courses; 3 courses on "Hazard Identification and Risk Assessment"; 2 courses on "Maritime and Shipbuilding Industry Workshops"; 1 course on "Maritime Insurance"; 2 advanced professional training courses; 2 courses on "Maritime Accident and Incident Investigation"; 2 courses on "Maritime Cybersecurity"; 1 course on "Leadership and Teamwork"; and 1 course on "CSO Update".

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án/Investment activities, project implementation

#### a) Các khoản đầu tư lớn/Major investments:

- Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, Công ty đã ký kết các hợp đồng tư vấn, thiết kế, đóng tàu và triển khai công tác đóng mới đội tàu dầu/hóa chất. Bên cạnh đó, Công ty đã hợp tác với các tổ chức tín dụng để có nguồn tài chính tài trợ cho dự án.

*As resolution of the meeting of shareholder in 2025, the Company signed consulting, design, and shipbuilding contracts and commenced the construction of fleet of oil/chemical tankers. In addition, the Company collaborated with credit institutions to secure financing for the project.*

#### b) Các công ty con, công ty liên kết: không có.

*Subsidiaries, associated companies: None*

### 4. Tình hình tài chính/Financial situation

#### a) Tình hình tài chính/Financial situation:

Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Năm 2025 <i>Year 2025</i>	Năm 2024 <i>Year 2024</i>	% tăng giảm <i>% change</i>
Tổng giá trị tài sản/ <i>Total asset</i>	2.258.203.384.993	2.270.235.953.763	-0,5%
Doanh thu thuần/ <i>Net revenue</i>	1.312.491.961.169	1.555.505.269.939	-15,6%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/ <i>Profit from business activities</i>	355.374.647.624	327.755.138.750	+8,4%
Lợi nhuận khác/ <i>Other profits</i>	407.703.074	(2.189.115.400)	-118,6%
Lợi nhuận trước thuế/ <i>Profit before tax</i>	355.782.350.698	325.566.023.350	+9,3%
Lợi nhuận sau thuế/ <i>Profit after tax</i>	284.149.024.946	260.936.168.515	+8,9%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu / Major financial indicators:

Chỉ tiêu Indicators	Năm 2025 Year 2025	Năm 2024 Year 2024	Ghi chú Note
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán (Solvency ratio) + Hệ số thanh toán ngắn hạn (Current ratio) Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn (Short term Asset/Short term debt) + Hệ số thanh toán nhanh (Quick ratio) (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn (Short term Asset – Inventories)/Short term Debt	3,52  3,28	2,79  2,56	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (Capital structure Ratio) + Hệ số Nợ/Tổng tài sản (Debt/Total assets ratio) + Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu (Debt/Owner's Equity ratio)	28,2% 39,2%	38,3% 62,0%	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động (Operation capability Ratio) + Vòng quay hàng tồn kho (Inventory turnover) (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân) (Cost of goods sold/Average inventory) + Vòng quay tổng tài sản (Total asset turnover) (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân) (Net revenue/ Average Total Assets)	10,44  0,58	10,62  0,66	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời (Profitability) + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (Profit after tax/ Net revenue Ratio) + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (Profit after tax/ total capital Ratio) + Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (Profit after tax/ Total assets Ratio) + Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần (Profit from business activities/ Net revenue Ratio)	21,6%  17,5% 12,6% 27,1%	16,8%  18,6% 11,5% 21,1%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu/Shareholders structure, change in the owner's equity

a) Cổ phần/Shares:

Tính đến ngày 31/12/2025, thông tin về vốn của Công ty như sau:

As of December 31, 2025, the Company's capital information is as follows:

» Vốn điều lệ của Công ty:	564.706.200.000 VND
Company's charter capital	564,706,200,000 VND
» Vốn đầu tư của chủ sở hữu:	564.706.200.000 VND

<i>Owner's equity</i>	564,706,200,000 VND
» Tổng khối lượng cổ phiếu:	56.470.620 cổ phiếu
<i>Total number of shares</i>	56,470,620 shares
» Khối lượng cổ phiếu đang lưu hành:	51.203.334 cổ phiếu
<i>Number of shares outstanding</i>	51,203,334 shares
» Cổ phiếu quỹ:	5.267.286 cổ phiếu
<i>Treasury shares</i>	5,267,286 shares
» Mệnh giá cổ phiếu:	10.000 VND/cổ phiếu
<i>Par value of shares</i>	10,000 VND/share

b) Cơ cấu cổ đông/Shareholders structure:

STT No.	Danh mục Items	Số lượng CP Shares Qty.	Giá trị (VND) Amount (VND)	Tỉ lệ (%) Rate (%)
01	Cổ đông lớn >5% <i>Major shareholders &gt;5%</i>	32.441.960	324.419.600.000	57,4%
02	Cổ đông khác <i>Other shareholders</i>	18.761.374	18.761.374.000	33,3%
03	Cổ phiếu quỹ <i>Treasury shares</i>	5.267.286	52.672.860.000	9,3%
	<b>Tổng số vốn thực góp</b> <b><i>Total contributed capital</i></b>	<b>56.470.620</b>	<b>564.706.200.000</b>	<b>100,0%</b>
	<i>Trong đó/Of which:</i>			
	- Cổ đông tổ chức <i>Institutional shareholders</i>	23.554.973	235.549.730.000	41,7%
	- Cổ đông cá nhân <i>Individual shareholders</i>	27.648.361	276.483.610.000	49,0%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: không.

*Change in the owner's equity: None*

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: không.

*Transaction of treasury stocks: None*

e) Các chứng khoán khác: không.

*Other securities: None*

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty/Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company

6.1. Tác động lên môi trường/Impact on the environment

Công ty thực hiện, duy trì và hoàn thiện Hệ thống quản lý áp dụng cho Văn phòng Công ty và đội tài

nhằm giảm phát thải, giảm ô nhiễm môi trường. Hiện nay, đội tàu đã chuyển sang sử dụng nhiên liệu hàm lượng lưu huỳnh thấp không quá 0,05%, đầu tư thiết bị giới hạn công suất động cơ (EPL) theo Công ước MARPOL nhằm giảm phát thải khí nhà kính và đầu tư hệ thống quản lý nước dẫn tàu (BWMS) theo Tổ chức hàng hải quốc tế (IMO) nhằm xử lý nước dẫn đạt tiêu chuẩn quy định trước khi thải ra môi trường biển.

*The Company implements, maintains and improves the Management System applied to the Company Office and the fleet to reduce emissions and environmental pollution. Currently, the fleet has switched to using low sulfur fuel of no more than 0.05%, invested in engine power limiting devices (EPL) according to the MARPOL Convention to reduce greenhouse gas emissions and invested in the Ballast Water Management System (BWMS) according to the International Maritime Organization (IMO) to treat ballast water to meet prescribed standards before discharging into the marine environment.*

## 6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu/Management of raw materials

a) Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng trong năm/Total amount of raw materials used during the year:

STT No.	Nội dung Items	ĐVT Unit	Số lượng Quantity
1	Dầu DO	Kg	368.628
	<i>Diesel Oil</i>	<i>Kg</i>	<i>368,628</i>
2	Dầu LSFO	Kg	22.861.199
	<i>Low-Sulfur Fuel Oil</i>	<i>Kg</i>	<i>22,861,199</i>
3	Dầu LO	Lít	379.626
	<i>Lubricating Oil</i>	<i>Liter</i>	<i>379,626</i>

b) Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế, được tái sử dụng: không.

*The percentage of materials recycled of the organization: None*

## 6.3. Tiêu thụ năng lượng/Energy consumption

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp/Energy consumption - directly and indirectly

Trong năm 2025, số lượng điện năng Công ty tiêu thụ trực tiếp khoảng 64.202 KW.

*In 2025, the amount of electricity the Company directly consumes is about 64,202 KW.*

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: không.

*Energy savings through initiatives of efficiently using energy: None*

c) Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng: không.

*The report on energy saving initiatives: None*

#### 6.4. Tiêu thụ nước/*Water consumption*

##### a) Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng/*Water supply and amount of water used*

Trong năm 2025, lượng nước sử dụng tại trụ sở chính là 124 m<sup>3</sup>. Đối với đội tàu của Công ty, nguồn cung cấp nước chủ yếu là các đại lý hàng hải nước ngoài và các công ty cấp nước trong nước với tổng lượng nước sử dụng trong năm 2025 khoảng 25.024 m<sup>3</sup>.

*In 2025, the amount of water used at the headquarters is 124 m<sup>3</sup>. For the Company's fleet, the main water supply sources are foreign shipping agents and domestic water supply companies with a total water use in 2025 of about 25,024 m<sup>3</sup>.*

##### b) Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: không.

*Percentage and total volume of water recycled and reused: None*

#### 6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường/*Compliance with the law on environmental protection*

##### a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

*Number of times the company is fined for failing to comply with laws and regulations on environment: None.*

##### b) Tổng số tiền bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không.

*The total amount to be fined for failing to comply with laws and regulations on the environment: None.*

#### 6.6. Chính sách liên quan đến người lao động/*Policies related to employees*

##### a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động/*Number of employees, average wages of workers*

Trong năm 2025, số lượng lao động bình quân của Công ty là 339 người và mức chi phí lương trung bình của người lao động là 380 triệu VND/năm, tương đương 32 triệu VND/tháng.

*In 2025, the Company's average number of employees was 339, and the average annual salary per employee was 380 million VND, equivalent to 32 million VND per month.*

##### b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi cho người lao động/*Labor policies to ensure health, safety and welfare of workers*

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện tăng lương, thưởng cho đội ngũ thuyền viên và cho nhân viên văn phòng bên cạnh việc vẫn tiếp tục thực hiện, duy trì và cải thiện các chính sách cho người lao động như: thưởng lễ, Tết, thưởng vượt kế hoạch, học bổng cho con của người lao động, hiếu hỉ, ...

*In 2025, the Company increased salaries and bonuses for the crew and raised bonuses for office staff while continuing to implement, maintain, and improve employee welfare policies such as holiday and Tet bonuses, performance-based incentives, scholarships for employees' children, condolences, etc.*

c) Hoạt động đào tạo người lao động/*Employee training*

STT <i>No.</i>	Nội dung <i>Items</i>	Số lượng <i>Quantity</i>
1	Huấn luyện thuyền viên mới <i>Training for new crew members</i>	22
2	Huấn luyện “Nhận diện mối nguy và Đánh giá rủi ro” <i>Training on "Hazard Identification and Risk Assessment"</i>	32
3	Huấn luyện “Hội thảo về ngành hàng hải và đóng tàu” <i>Training on "Maritime and Shipbuilding Industry Workshops"</i>	40
4	Huấn luyện “Bảo hiểm hàng hải” <i>Training on "Maritime Insurance"</i>	42
5	Huấn luyện nâng cao nghiệp vụ <i>Training on professional development</i>	21
6	Huấn luyện “Điều tra tai nạn, Sự cố hàng hải” <i>Training on "Maritime Accident and Incident Investigation"</i>	68
7	Huấn luyện “An ninh mạng hàng hải” <i>Training on "Maritime Cybersecurity"</i>	40
8	Huấn luyện “Lãnh đạo và làm việc nhóm” <i>Training on "Leadership and Teamwork"</i>	22
9	Huấn luyện “Cập nhật CSO” <i>Training on "CSO Update"</i>	02

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương/*Report on responsibility for local community*

Công ty luôn nhận thức được rằng trách nhiệm xã hội không phải là áp lực bên ngoài mà là một phần sẵn có trong triết lý kinh doanh của Công ty. Theo đó, những mục tiêu mà Công ty hướng tới bao gồm:

*The Company is always aware that social responsibility is not an external pressure but an inherent part of the Company's business philosophy. Accordingly, the goals that the Company aims for include:*

- Phát triển năng lực kinh doanh theo định hướng hiện đại hóa, trẻ hóa đội tàu.

*Develop business capacity towards modernization and rejuvenation of the fleet.*

- Chất lượng dịch vụ và sản phẩm của Công ty luôn mang lại sự an toàn, tiện lợi, hiệu quả và hài lòng cho tất cả các đối tác, khách hàng và các bên liên quan.

*The quality of the Company's services and products always brings safety, convenience, efficiency*

*and satisfaction to all partners, customers and stakeholders.*

- Trong hoạt động sản xuất, kinh doanh luôn nghiêm túc thực hiện các biện pháp an toàn và bảo vệ môi trường.

*In production and business activities, we always seriously implement safety measures and environmental protection.*

- Đảm bảo môi trường làm việc an toàn và hiệu quả thông qua việc huấn luyện, đào tạo nguồn nhân lực đạt chuẩn, chăm lo đầy đủ chế độ phúc lợi cho người lao động và kiểm soát việc tuân thủ Hệ thống quản lý an toàn và lao động hàng hải của Công ty.

*Ensure a safe and efficient working environment through training and education of qualified human resources, taking full care of employee welfare and controlling compliance with the Company's Maritime Safety and Labor Management System.*

- Duy trì và phát huy việc thực hiện các trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội bằng các hoạt động thường xuyên và thiết thực như: tài trợ kinh phí, cơ sở vật chất cho các tổ chức giáo dục; nhận và đào tạo các sinh viên thực tập; tổ chức, tham gia các hoạt động nhân đạo và từ thiện; ủng hộ thực hiện công trình giao thông góp phần xây dựng nông thôn mới; ủng hộ đồng bào bị thiên tai; chăm lo gia đình chính sách, hộ nghèo, cận nghèo nhân dịp Tết Bính Ngọ...

*Maintaining and promoting the fulfillment of responsibilities towards the community and society through regular and practical activities such as: providing funding and facilities to educational organizations; accepting and training student interns; organizing and participating in humanitarian and charitable activities; supporting the implementation of transportation projects contributing to the construction of new rural areas; supporting people affected by natural disasters; caring for policy beneficiary families, poor and near-poor households during the Lunar New Year of 2026...*

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không.

*Report on green capital market activities under the guidance of the SSC: None*

### **III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc/Reports and assessments of the Board of Management**

#### **1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh/Assessment of operating results**

- Năm 2025 vẫn là một năm đầy biến động về tình hình chính trị: chiến tranh Ukraine – Nga vẫn tiếp tục và chưa có dấu hiệu hòa bình; cuộc chiến Israel – Hamas, căng thẳng Israel - Iran vẫn tiếp tục diễn ra; cuộc nội chiến Myanmar vẫn diễn biến phức tạp; cuộc tranh chấp Thái Lan và Cambodia gần cuối năm 2025 cũng gây ảnh hưởng đến chính trị trong khu vực. Bên cạnh đó, các chính sách về thuế đối ứng của Mỹ gây ảnh hưởng đến kinh tế toàn cầu. Thị trường xăng dầu trong năm qua sụt giảm rõ rệt, giá nhiên liệu trong đầu năm 2025 giảm mạnh so với năm 2024, kéo theo giá cước vận chuyển giảm ở tất cả các tuyến đường.

*The year 2025 will still be a year of significant political upheaval: the Ukraine-Russia war continues with no sign of peace; the Israel-Hamas conflict and tensions between Israel and Iran persist; the Myanmar civil war remains complex; and the ongoing conflict between Thailand and Cambodia near the end of 2025 will also impact regional politics. Furthermore, reciprocal tax of America affect the global economy. The oil market decreased in last year, and bunker price falled sharply in early year*

2025 compared to 2024, leading to lower freight all routes.

- Tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm 2025 tuy không đạt doanh thu như kỳ vọng, nhưng vẫn có sự tăng trưởng ở lợi nhuận trước thuế. Do ảnh hưởng bởi tình hình kinh tế - chính trị trên thế giới nên trong 6 tháng đầu năm, giá cước vận chuyển và số chuyến thực hiện giảm, doanh thu giảm. Tuy nhiên, với sự nỗ lực trong hoạt động quản lý, kiểm soát và sử dụng hiệu quả chi phí, tỷ lệ giảm chi phí thấp hơn nhiều so với doanh thu nên lợi nhuận trước thuế năm 2025 vẫn cao hơn so với năm trước và vượt kế hoạch đề ra.

*Although the company's business performance in 2025 did not meet revenue expectations, pre-tax profit still showed growth. Due to the impact of the global economic and political situation in the first 06 months, freight and the number of trips decreased, revenue decreased. However, thanks to efforts in management, control, and efficient cost utilization, the cost reduction rate was much lower than the revenue reduction rate, resulting in pre-tax profit in 2025 being higher than the previous year and exceeding the planned target.*

## 2. Tình hình tài chính/Financial Situation

### a) Tình hình tài sản/Assets

Tài sản ngắn hạn của Công ty giảm 11%, tài sản dài hạn tăng 10% so với năm 2024. Tại ngày 31/12/2025, tổng tài sản của Công ty đạt 2.258,2 tỷ VND, giảm 1% so với năm trước.

*The company's short-term assets decreased by 11%, while long-term assets increased by 10% compared to 2024. As of December 31, 2025, the company's total assets reached VND 2,258.2 billion, a decrease of 1% compared to the previous year.*

Công ty có sự thay đổi về tỷ trọng tài sản ngắn hạn, tài sản dài hạn trong tổng tài sản. Năm 2025, tài sản dài hạn chiếm tỷ trọng cao hơn tài sản ngắn hạn trong tổng tài sản, trong khi năm 2024 có tỷ trọng tài sản dài hạn thấp hơn tài sản ngắn hạn trong tổng tài sản.

*The company experienced a change in the proportion of short-term and long-term assets in its total assets. In 2025, long-term assets accounted for a higher proportion of total assets than short-term assets, while in 2024, the proportion of long-term assets was lower than short-term assets.*

Về tài sản ngắn hạn, Công ty đã thu hồi phần lớn các khoản tương đương tiền và đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn, tăng tỷ lệ tiền gửi Ngân hàng. Khoản phải thu khách hàng, trả trước cho người bán đều tăng đáng kể so với năm 2024, phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của công ty.

*Regarding short-term assets, the Company has recovered most of its cash equivalents and investments held to maturity, increasing its bank deposit ratio. Accounts receivable from customers and prepayments to suppliers have both increased significantly compared to 2024, consistent with the company's business performance.*

Về tài sản dài hạn, dự án đóng mới đội tàu dầu/hóa chất bước vào giai đoạn thực hiện, nên khoản chi phí xây dựng cơ bản dở dang tăng 238 tỷ VND so với năm trước. Trong năm 2025, Công ty không mua sắm mới tài sản cố định, vẫn thực hiện trích khấu hao theo quy định nên tài sản cố định giảm 141,6 tỷ VND, tương đương 16% so với năm trước.

*Regarding long-term assets, the project to build a new oil/chemical tanker fleet entered the*

implementation phase, resulting in an increase of VND 238 billion in unfinished construction costs compared to the previous year. In 2025, the company did not purchase any new fixed assets and continued to depreciate them according to regulations, so fixed assets decreased by VND 141.6 billion, equivalent to 16% compared to last year. b) Tình hình nợ phải trả/Debt Payable:

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ/Current debts, major changes of debts:

Nợ phải trả giảm 27% so với năm ngoái, chủ yếu là trả khoản vay nợ Ngân hàng trong năm. Khoản phải trả người bán tăng 29%, chi phí phải trả tăng 409% và công ty không có khoản nợ quá hạn phải thanh toán.

*Liabilities decreased by 27% compared to last year, mainly due to repayment of bank loans during the year. Accounts payable to suppliers increased by 29%, accrued expenses increased by 409%, and the company had no overdue debts.*

### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý/Improvements in organizational structure, policies, and management

- Tổ chức: với việc mở rộng thị trường, số lượng đội tàu tăng, Công ty đã tuyển dụng thêm nhân sự cho khối văn phòng và đội ngũ thuyền viên nhằm đáp ứng hoạt động kinh doanh và chiến lược phát triển của Công ty.

*Organization: With the expansion of the market and the increase in the number of fleets, the Company has recruited more staff for the office and crew to meet the Company's business activities.*

- Chính sách: Để nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên, Công ty đã thực hiện chính sách tài trợ học bổng, đào tạo các sinh viên ưu tú đáp ứng các tiêu chuẩn chuyên môn và phù hợp với văn hóa Công ty. Nhằm giữ người lao động làm việc lâu dài và ổn định, năm 2025 Công ty đã mở rộng chính sách đào tạo, tăng tiền lương, thưởng cho đội ngũ thuyền viên và nhân viên văn phòng.

*Policy: To improve the quality of the crew, the Company has implemented a policy of sponsoring scholarships and training excellent students who meet professional standards and are suitable for the Company's culture. In order to retain employees for long-term and stable employment, in 2025 the Company expanded its training policy and increased salaries, bonuses for crew members and office staff.*

### 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai/Development plans in future

- Tiếp tục thực hiện dự án đầu tư đóng mới đội tàu dầu/hóa chất có trọng tải khoảng 13.000 DWT đến dưới 20.000 DWT nhằm phát triển và tăng sức cạnh tranh cho đội tàu Âu Lạc.

*Continue implementing the policy of investing in the construction of new oil/chemical tankers with a deadweight tonnage of approximately 13,000 DWT to under 20,000 DWT in order to develop and increase the competitiveness of the Aulac fleet.*

- Tiếp tục các lớp huấn luyện đào tạo của Công ty, luôn đảm bảo cho thuyền viên Âu Lạc những kiến thức cập nhật kịp thời với các yêu cầu của Công ước Quốc tế, đồng thời trang bị kỹ năng tốt nhất cho các thuyền viên trong việc vận hành, xử lý tình huống để đảm bảo an toàn cho đội tàu Công ty cho định hướng phát triển trong dài hạn.

*The Company continues its training programs, ensuring that Aulac's crew members stay updated*

*with the latest requirements of international conventions while equipping them with the best skills for vessel operation, handling situations to ensure the safety of the Company's fleet for long-term development orientation.*

- Tiếp tục hoàn thiện, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA3, đáp ứng các tiêu chuẩn và tuân thủ các Công ước Quốc tế về hàng hải, các nghị định, quy định mới được ban hành nhằm đảm bảo việc vận hành an toàn và hiệu quả cho đội tàu Công ty.

*Continue to improve and enhance the quality of the Company's Safety Management System according to TMSA3 standards, meeting standards and complying with International Maritime Conventions, newly issued decrees and regulations to ensure safe and efficient operation of the Company's fleet.*

- Hợp tác thường xuyên với các khách hàng truyền thống của Công ty, tăng cường tìm kiếm khách hàng tiềm năng để ký hợp đồng hợp tác dài hạn.

*Regularly cooperate with the Company's traditional customers, increase the search for potential customers to sign long-term cooperation contracts.*

- Cập nhật, báo cáo thường xuyên các sửa đổi hệ thống quản lý để kết nối lại hoạt động vận tải đối với các hãng dầu lớn trên thế giới.

*Regularly update and report on management system modifications to reconnect shipping operations for major global oil companies.*

- Tìm kiếm các cơ hội mở rộng lĩnh vực kinh doanh khác của Công ty.

*Explore opportunities to expand the Company's business into other sectors.*

#### *5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán/Explanation of the Board of Management for auditor's opinions*

Kiểm toán viên đã đưa ý kiến chấp nhận toàn phần đối với báo cáo tài chính gồm bảng cân đối kế toán vào ngày ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính kèm theo của Công ty.

*The auditors have expressed an unqualified opinion on the financial statements comprising the balance sheet as at December 31, 2025, the income statement and the cash flow statement for the year then ended and the notes thereto.*

#### *6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty/Assessment Report related to environmental and social responsibilities of the Company*

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)/ *Assessment concerning the environmental indicators (water consumption, energy, emissions, etc.)*

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục sử dụng nhiên liệu hàm lượng lưu huỳnh thấp, không quá 0,05% nhằm giảm thiểu phát thải khí nhà kính;

*In 2025, the Company will continue to use low sulfur fuel, not exceeding 0.05%, to minimize greenhouse gas emissions;*

Công ty đã lắp đặt hệ thống quản lý nước dằn tàu (BWMS) cho toàn đội tàu nhằm xử lý nước dằn tàu đạt tiêu chuẩn IMO trước khi thải ra môi trường biển;

*The company installed a ballast water management system (BWMS) for Aulac fleet to treat ballast water to meet IMO standards before discharging it into the marine environment;*

Công ty cũng lắp đặt thiết bị giới hạn công suất động cơ (EPL) cho toàn đội tàu nhằm giảm phát thải khí nhà kính, đồng hồ đo lượng tiêu hao nhiên liệu theo quy định của Tổ chức hàng hải quốc tế (IMO) có hiệu lực từ ngày 1/1/2026;

*The company had also installed engine power limiters (EPL) on Aulac fleet to reduce greenhouse gas emissions, fuel consumption meters in accordance with the regulations of the International Maritime Organization (IMO), effective from January 1, 2026;*

Đồng thời, Công ty thường xuyên phổ biến cho toàn bộ nhân viên và thuyền viên sử dụng tiết kiệm nguồn nhiên liệu DO, FO, điện, nước.

*At the same time, the Company regularly disseminates to all employees and crew members the economical use of DO, FO fuel, electricity and water.*

**b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động/*Assessment concerning the labor issues***

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện tăng tiền lương, thưởng cho đội ngũ thuyền viên và nhân viên văn phòng bên cạnh việc vẫn tiếp tục thực hiện, duy trì và cải thiện các chính sách cho người lao động như: thưởng lễ, Tết, thưởng vượt kế hoạch, học bổng cho con của người lao động, hiếu hi, ...

*In 2025, the Company has increased salaries, bonuses for both crew members and office staff while continuing to implement, maintain and improve policies for employees such as: holiday bonuses, Tet bonuses, bonuses exceeding plans, scholarships for employees' children, condolences, etc.*

**c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương/*Assessment concerning the corporate responsibility for the local community***

Công ty tiếp tục duy trì và phát huy việc thực hiện các trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội bằng các hoạt động thường xuyên và thiết thực như: tài trợ kinh phí, cơ sở vật chất cho các tổ chức giáo dục; nhận và đào tạo các sinh viên thực tập; tổ chức, tham gia các hoạt động nhân đạo và từ thiện; ủng hộ thực hiện công trình giao thông góp phần xây dựng nông thôn mới; ủng hộ đồng bào bị thiên tai; chăm lo gia đình chính sách, hộ nghèo, cận nghèo nhân dịp Tết Bính Ngọ...

*The company continues to maintain and promote its responsibilities to the community and society through regular and practical activities such as: providing funding and facilities to educational organizations; accepting and training interns; organizing and participating in humanitarian and charitable activities; supporting the implementation of transportation projects contributing to the construction of new rural areas; supporting people affected by natural disasters; caring for policy beneficiary families, poor and near-poor households during the Lunar New Year of 2026...*

**IV. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của Công ty/*Assessments of the Board of Directors on the Company's operation***

**1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội/*Assessments of the Board of Directors on the Company's operation, including the assessment related to environmental and social responsibilities***

Năm 2025, đối mặt với tình trạng giá cước vận chuyển giảm và nguồn hàng hạn chế nhưng Công ty Cổ phần Âu Lạc luôn cố gắng duy trì hoạt động kinh doanh, giữ vững thị phần, liên tục tìm kiếm nguồn

hàng mới để đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty. Ngoài ra, Công ty còn nỗ lực kiểm soát tốt, cắt giảm các chi phí vận hành nên kết quả kinh doanh năm 2025 đã vượt kế hoạch đề ra.

*In 2025, despite freight falled and a shortage of goods, Aulac Corporation strived to maintain its business operations, secure its market share, and continuously seek new sources of supply to ensure the company's continued business. Furthermore, the company made efforts to effectively control and reduce operating costs, resulting in business performance exceeding the planned targets for 2025.*

Bên cạnh đó, Công ty đã và đang luôn tuân thủ tốt các công ước quốc tế về an toàn lao động hàng hải, nâng cao chất lượng hệ thống Quản lý An toàn của Công ty theo tiêu chuẩn TMSA3 cũng như chú trọng thực hiện việc bảo vệ môi trường.

*In addition, the Company has always complied with international conventions on maritime labor safety, improved the quality of the Company's Safety Management system according to TMSA3 standards, and focused on environmental protection.*

Với nguồn nhân lực chuyên nghiệp và hệ thống quản lý hiệu quả, Công ty đang từng bước ổn định kinh doanh, giữ vững thương hiệu, mở rộng thị phần với chất lượng dịch vụ tốt nhất cũng như tiếp tục hiện thực hóa chiến lược đầu tư đóng mới đội tàu dầu/hóa chất chất lượng và đầu tư các dự án mới trong những năm tiếp theo.

*With professional human resources and an effective management system, the Company is gradually stabilizing its business, maintaining its brand, expanding its market share with the best service quality as well as continuing to realize its investment strategy of building new quality oil/chemical tankers and investing in new projects in the coming years.*

## *2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty/Assessment of Board of Directors on Board of Management s performance*

- Trong năm 2025, Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Âu Lạc đã thực hiện tốt các chiến lược Hội đồng Quản trị đề ra, cũng như có các phương án mở rộng hoạt động kinh doanh, khai thác đội tàu hợp lý, quản lý chi phí chặt chẽ. Ban Lãnh đạo luôn tăng cường mở rộng khách hàng và tạo mối quan hệ tốt với các đối tác trong nước và khu vực.

*In 2025, the Board of Management of Aulac Corporation has successfully implemented the strategies set out by the Board of Directors, as well as had plans to expand business operations, exploit the fleet reasonably, and manage costs closely. The Board of Management always strives to expand customers and create good relationships with domestic and regional partners.*

- Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Âu Lạc vẫn tiếp tục chính sách tập trung phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng quản lý: tăng lương, thưởng cho đội ngũ thuyền viên và nhân viên văn phòng; nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên – nhân viên thông qua tuyển dụng, đào tạo. Công ty liên tục nâng cao chất lượng quản trị hiệu quả, thông qua các chương trình đánh giá năng lực, hiệu quả công việc, xây dựng Văn hóa Công ty, tiếp tục cập nhật, triển khai Văn hóa An toàn. Ban Lãnh đạo luôn xác định rõ nguồn nhân lực là tài sản quý giá nhất của Âu Lạc nên đã luôn quan tâm xây dựng, đào tạo đội ngũ kế thừa chuyên nghiệp để đưa Âu Lạc phát triển bền vững.

*The Board of Management of Aulac Corporation continues to focus on developing human resources and improving management quality: increasing salaries, bonuses for crew members and office staff; improving the quality of crew members and employees through recruitment and training. The Company*

*continuously improves the quality of effective management, through programs to evaluate capacity and work efficiency, build company culture, continue to update and implement safety culture. The Board of Management always clearly identifies human resources as the most valuable asset of Aulac, so it has always paid attention to building and training a professional successor team to bring Aulac sustainable development.*

### *3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị/Plans and orientations of the Board of Directors*

Chiến lược phát triển trung và dài hạn luôn căn cứ theo tình hình phát triển của Công ty cũng như diễn biến của thị trường nhằm đảm bảo ứng phó kịp thời với những khó khăn cũng như tận dụng kịp thời các cơ hội phát triển của Công ty.

*Medium and long-term development strategies are always based on the Company's development situation as well as market trends to ensure timely response to difficulties as well as timely exploitation of the Company's development opportunities.*

Định hướng của HĐQT trong năm 2026 là tiếp tục giữ vững thị phần, thực hiện chiến lược đóng mới đội tàu dầu/hóa chất chất lượng, mở rộng hoạt động kinh doanh và tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường quốc tế. Công ty sẽ tiếp tục xây dựng và mở rộng các mối quan hệ lâu dài với các khách hàng trong và ngoài nước. Tập trung vào hoạt động kinh doanh cốt lõi của Công ty cũng như từng bước mở rộng sang các ngành nghề khác.

*The Board of Directors' orientation in 2026 is to maintain market share, implement the strategy of building new high-quality oil/chemical tankers, expand business operations and increase competitiveness in the international market. The Company will continue to build and expand long-term relationships with domestic and foreign customers. Focus on the Company's core business as well as gradually expand into other industries.*

Tập trung phát triển, đào tạo nguồn nhân lực vững mạnh: Chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên, nhân viên của Công ty theo hướng chuyên nghiệp hóa là một trong năm giá trị cốt lõi của Công ty.

*Focus on developing, training strong human resources: Emphasizing recruitment, training, developing human resources and improving the quality of the Company's crew and staff towards professionalism is one of the Company's five core values.*

Công ty Cổ phần Âu Lạc sẽ tiếp tục phát triển theo định hướng, sứ mệnh, tầm nhìn và giá trị cốt lõi. *Aulac Corporation will continue to develop according to its orientation, mission, vision and core values.*

## V. Quản trị công ty/Corporate governance

### 1. Hội đồng quản trị/Board of Directors

#### a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị/Members and structure of the Board of Directors

STT No.	Thành viên HĐQT Members	Chức danh Title	SL Cổ phần No. of shares	Tỷ lệ (%) Rate
1	Bà Ngô Thu Thúy Ms. Ngo Thu Thuy	Chủ tịch Chairwoman	0	0
2	Ông Mai Văn Tùng Mr. Mai Van Tung	Thành viên Member	332.672	0,59%
3	Ông Marco Angelo Civardi Mr. Marco Angelo Civardi	Thành viên Member	0	0
4	Bà Trần Ngọc Anh Đào Ms. Tran Ngoc Anh Dao	Thành viên Member	30.000	0,05%

#### b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị/The committees of the Board of Directors

Ban Dự án trực thuộc HĐQT có trách nhiệm đề xuất, báo cáo các dự án phù hợp với định hướng chiến lược của HĐQT để trình quyết định đầu tư phát triển Công ty theo từng thời kỳ.

*The Project Board, under the Board of Directors, is responsible for proposing and reporting projects aligned with the strategic direction of the Board of Directors for investment and development decisions at each stage.*

#### c) Hoạt động của Hội đồng quản trị/Activities of the Board of Directors

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện các cuộc họp sau:

*In 2025, the Board of Directors held the following meetings:*

STT No.	Số NQ/QĐ No. of Res.	Ngày Date	Nội dung Contents	Tỷ lệ thông qua Approval rate
1	01-2025/NQ- HĐQT	28/02/2025	- Thông qua kết quả kinh doanh năm 2024. - Thông qua kế hoạch năm 2025. - Thông qua báo cáo dự án đóng tàu. - Thông qua chương trình tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
2	02-2025/NQ- HĐQT	11/4/2025	- Thông qua toàn bộ tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. - Thông qua danh sách Chủ tịch đoàn ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. - Thông qua vay vốn ngắn hạn tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Vietcombank – chi	100%

STT No.	Số NQ/QĐ No. of Res.	Ngày Date	Nội dung Contents	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			nhánh Tân Sơn Nhất có sử dụng tài sản đảm bảo.	
3	03-2025/NQ-HĐQT	23/4/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua việc đề cử và danh sách ứng viên thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030 do các thành viên HĐQT đương nhiệm đề cử để trình Đại hội đồng Cổ đông thực hiện bầu cử tại Đại hội.</li> <li>- Thông qua danh sách ứng viên thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 do các thành viên BKS đương nhiệm đề cử để trình Đại hội đồng Cổ đông thực hiện bầu cử tại đại hội.</li> <li>- Thông qua việc công bố thông tin ứng viên HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2025-2030.</li> </ul>	100%
4	04-2025/NQ-HĐQT	25/4/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua ủy quyền của ông Marco Angelo Civardi – Thành viên HĐQT cho ông Nguyễn Đức Hình tham dự họp.</li> <li>- Thông qua bổ sung tờ trình quyết định đầu tư và tổng giá trị đầu tư dự án đóng tàu tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025.</li> </ul>	100%
5	05-2025/NQ-HĐQT	05/5/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua ủy quyền của ông Trần Linh Vỹ thành viên HĐQT cho bà Ngô Thu Thúy tham dự họp.</li> <li>- Thông qua việc bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030.</li> <li>- Thông qua danh sách thường trực HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030.</li> <li>- Thông qua mức thù lao hàng tháng cho thành viên HĐQT</li> <li>- Thông qua việc tiến hành ký kết các hợp đồng cho dự án đóng mới 12 tàu dầu/ hóa chất (04 tàu 19.000 DWT và 08 tàu 13.000 DWT) với Công ty Korea Yanase Co., Ltd và thực hiện tiếp các bước tiếp theo của dự án đóng tàu.</li> </ul>	100%
6	06-2025/NQ-HĐQT	17/07/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua kết quả kinh doanh 6 tháng đầu năm 2025.</li> <li>- Thông qua báo cáo cập nhật tiến độ dự án đóng tàu, thông qua danh sách các ngân hàng được chọn làm việc để tài trợ dự án đóng tàu.</li> <li>- Thông qua thời gian chia cổ tức năm 2024.</li> <li>- Thông qua việc đăng ký chứng khoán tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký giao dịch cổ phiếu trên hệ thống giao dịch UPCOM tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (SGDCK Hà Nội)</li> </ul>	100%

STT No.	Số NQ/QĐ No. of Res.	Ngày Date	Nội dung Contents	Tỷ lệ thông qua Approval rate
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua việc vay vốn và thế chấp tài sản tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam – chi nhánh 5 (“Agibank CN5”).</li> <li>- Thông qua việc vay vốn và thế chấp tài sản tại Ngân hàng TMCP Quân Đội – Sở giao dịch 2 (“MB Bank – SGD2”).</li> </ul>	
7	07-2025/NQ-HĐQT	15/09/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua tiếp nhận đơn từ nhiệm Thành viên HĐQT của Ông Trần Linh Vĩ.</li> <li>- Thông qua việc trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thay đổi ngành nghề kinh doanh.</li> <li>- Thông qua thời gian chốt danh sách cổ đông để thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.</li> <li>- Thông qua danh sách Ban kiểm phiếu khi thực hiện lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.</li> </ul>	100%
8	08-2025/NQ-HĐQT	13/10/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua thay đổi mức thù lao hàng tháng cho các thành viên Hội đồng quản trị.</li> </ul>	100%
9	09-2025/NQ-HĐQT	18/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thông qua ủy quyền của ông Marco Angelo Civardi – Thành viên HĐQT cho ông Nguyễn Đức Hình tham dự họp.</li> <li>- Thông qua giá cổ phiếu Công ty Cổ phần Âu Lạc tham chiếu tại ngày giao dịch đầu tiên trên sàn giao dịch UPCOM.</li> <li>- Thông qua ủy quyền của ông Marco Angelo Civardi – Thành viên HĐQT cho ông Nguyễn Đức Hình tham dự họp.</li> <li>- Thông qua mức thưởng Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát (“BKS”) năm 2024.</li> </ul>	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: không.

*Activities of the Board of Directors independent members: none.*

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: chưa thực hiện

*The list of members of the Board of Directors possessing certificates on corporate governance. The list of members of the Board of Directors participating in corporate governance training programs in the year: not yet.*

2. Ban Kiểm soát/Board of Supervisors

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/Members and structure of the Board of Supervisors

STT No.	Thành viên BKS Members	Chức danh Title	SL Cổ phần No. of shares	Tỷ lệ (%) Rate
1	Ông Huỳnh Đức Trường <i>Mr. Huynh Duc Truong</i>	Trưởng Ban KS <i>Head of BOS</i>	5.136	0,01
2	Bà Nguyễn Đình Thủy Tiên <i>Ms. Nguyen Dinh Thuy Tien</i>	Thành viên <i>Member</i>	108.791	0,19
3	Bà Đặng Thị Hồng Loan <i>Ms. Dang Thi Hong Loan</i>	Thành viên <i>Member</i>	0	0

b) Hoạt động của Ban kiểm soát/Activities of the Board of Supervisors

Ban kiểm soát đã thực hiện giám sát các hoạt động của HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông thông qua các buổi họp và các báo cáo hàng tháng, quý, năm và không phát hiện bất kỳ sai phạm nào.

*The Board of Supervisors has monitored the activities of the Board of Directors, the Board of Management and shareholders through monthly, quarterly and annual meetings and reports and has not detected any violations.*

STT No.	Thành viên BKS Members	Số buổi họp tham dự No. of meetings	Tỷ lệ tham dự họp Attendance Rate	Tỷ lệ biểu quyết Voting Rate	Lý do không tham dự họp Reason for Absence
1	Ông Huỳnh Đức Trường <i>Mr. Huynh Duc Truong</i>	05/05	100%	100%	
2	Bà Nguyễn Đình Thủy Tiên <i>Ms. Nguyen Dinh Thuy Tien</i>	05/05	100%	100%	
3	Bà Đặng Thị Hồng Loan <i>Ms. Dang Thi Hong Loan</i>	05/05	100%	100%	

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát/Transactions, remunerations and benefits of the Board of Directors, Board of Management and Board of Supervisors

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích/Salary, rewards, remuneration and benefits

Tên Name	Chức vụ Title	Số tiền/Amount (VND)	
		Năm nay Current year	Năm trước Previous year
<b>Hội đồng quản trị/Board of Directors</b>			
Bà Ngô Thu Thúy Ms. Ngo Thu Thuy	Chủ tịch Chairwoman	4.303.612.903	3.054.000.000
Ông Nguyễn Đức Hình Mr. Nguyen Duc Hinh	Nguyên phó chủ tịch Former Vice Chairman	-	2.200.000.000
Ông Mai Văn Tùng Mr. Mai Van Tung	Thành viên Member	2.196.548.387	1.910.800.000
Ông Marco Angelo Civardi Mr. Marco Angelo Civardi	Thành viên Member	496.000.000	211.200.000
Bà Trần Ngọc Anh Đào Ms. Tran Ngoc Anh Dao	Thành viên Member	636.000.000	636.000.000
Ông Trần Linh Vĩ Mr. Tran Linh Vi	Nguyên thành viên Former Member	1.510.838.710	1.196.000.000
<b>Ban Tổng Giám đốc/Board of Management</b>			
Ông Mai Văn Tùng Mr. Mai Van Tung	Tổng Giám đốc General Director	3.672.959.080	3.388.349.850
Ông Lê Hồng Sơn Mr. Le Hong Son	Phó Tổng giám đốc Deputy General Director	1.984.533.078	1.830.662.311
Ông Hồ Văn Thiện Mr. Ho Van Thien	Phó Tổng giám đốc Deputy General Director	1.950.994.616	1.790.662.307
<b>Ban kiểm soát/Board of Supervisors</b>			
Ông Huỳnh Đức Trường Mr. Huynh Duc Truong	Trưởng Ban KS Head of BOS	496.000.000	608.000.000
Bà Nguyễn Đình Thủy Tiên Ms. Nguyen Dinh Thuy Tien	Thành viên Member	1.117.000.000	1.131.000.000
Bà Đặng Thị Hồng Loan Ms. Dang Thi Hong Loan	Thành viên Member	372.000.000	456.000.000

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: không.

Share transactions by internal shareholders: none.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: không.

*Contracts or transactions with internal shareholders: none.*

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty/*Assessing the Implementation of regulations on corporate governance*

HĐQT đã thực hiện việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các hoạt động của Ban Tổng Giám đốc bằng hình thức làm việc trực tiếp tại các buổi họp định kỳ. HĐQT cũng thường xuyên nhận các báo cáo tháng, quý, năm của Công ty và có các định hướng, chỉ đạo kịp thời theo tình hình kinh doanh của Công ty.

*The Board of Directors has directed, inspected and supervised the activities of the Board of Management by working directly at regular meetings. The Board of Directors also regularly receives monthly, quarterly and annual reports from the Company and has timely directions and instructions according to the Company's business situation.*

## **VI. Báo cáo tài chính/*Financial statements***

1. Ý kiến kiểm toán được tóm tắt như sau (ý kiến đầy đủ được đính kèm báo cáo)/*The audit opinion is summarized as follows (the full opinion is attached to the report):*

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty vào ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

*“In our opinion, the financial statements give a true and fair view, in all material respects, of the financial position of the Company as at 31 December 2025, and of the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Vietnamese Accounting Standards, Vietnamese Enterprise Accounting System and the statutory requirements relevant to the preparation and presentation of the financial statements.”*

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán: đính kèm báo cáo.

*Audited financial statements: attached to the report.*

**CÔNG TY CỔ PHẦN ÂU LẠC**  
**AULAC CORPORATION**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
**Mai Văn Cường**

### Nơi nhận/Recipients:

- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/*Hanoi Stock Exchange;*
- Trang web công ty/*Company website;*
- Lưu VT/*For archive.*